

目標の作成日 令和3年3月31日
社会福祉法人ならやま会

社会福祉法人ならやま会 行動計画

男女問わずすべての職員が職業生活と家庭生活とを両立し、その能力を十分に発揮し、活躍できるような雇用環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和5年3月31日

2. 社会福祉法人ならやま会の課題

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・労働者に占める女性の割合は高いが、管理職に占める女性の割合は低い。

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次有給休暇の取得率を年齢層ごとに分析してみると、ライフステージとの間に関係が見られた。

3. 社会福祉法人ならやま会における課題への数値目標

①管理職に占める女性割合を現状の38%から45%に引き上げる。

②年齢層ごとの年次有給休暇の取得率をそれぞれ5%引き上げる

4. 取り組み内容と実施時期

【内容】

①女性職員が管理職を目指すことのできる環境を整えるための研修を行う。

②年次有給休暇取得の動機づけを世代ごとに把握する。

【実施時期と詳細】

①令和3年度：ラインケア研修の実施

令和4年度：ラインケア研修の実施

②令和3年度：ランダムに抽出した職員10名に対する聞き取りの実施

令和4年度：ランダムに抽出した職員10名に対する聞き取りの実施